

보도시점 2024. 11. 29.(금) 14:00 (2024. 11. 30.(토) 조간)

기업·병원·대학교, 장애인 일자리 늘리도록 지원을 강화합니다!

- 고용노동부 차관, 자회사형 표준사업장 대표 등과 현장 간담회 실시

김민석 고용노동부 차관은 11월 29일(금) 14시 발달장애인 일자리 확대를 위해 장애인 표준사업장 대표들과 만났다. LG전자, 한국타이어, 길의료재단, 이화학당 등 대기업, 병원, 대학교에서 만든 표준사업장과 이에 관심 있는 기업이 참여해 우수사례를 공유하고 제도 확산을 위한 다양한 의견을 나눴다.

고용노동부가 발달장애인 일자리에 집중하는 이유는 15~29세 청년 장애인 인구 중 발달장애 비중이 점점 늘어 67.7%에 달하는데, 발달장애 고용률은 28.8%에 불과해 개선이 시급하기 때문이다. 한편, 발달장애인을 둔 부모님은 대기업의 지원을 받아 안정적 근로 여건과 복지혜택을 제공하는 자회사형 표준사업장을 가장 선호하는 일자리로 꼽고 있다.

* 장애유형 비중: ▲지체 '13년 53.3% → '23년 42.2% ▲발달 '13년 11.1% → '23년 18.2%

정부는 대기업 등이 더 많은 표준사업장을 만들 수 있도록 지원해 청년 발달장애인의 일자리를 확산할 계획이다. 김민석 차관은 “지주회사 계열사 간 공동출자 제한, 의료법인의 영리 자회사 설립 금지 규제가 조속히 개선되도록 관련 법 개정을 적극 지원하고, 내년부터는 무상지원금 한도를 현행 10억원에서 15억원으로 상향하고, 사업장 운영에 필요한 컨설팅(조달입찰, HACCP 등) 등에도 지원금을 활용할 수 있도록 하겠다”라고 밝히면서, “대기업과 병원, 학교 등도 장애인을 위한 안정적인 일자리를 만드는 데 앞장서 달라”라고 강조했다.

<참고 1> 현장 간담회 개요

<참고 2> 자회사형 표준사업장 개요

<참고 3> 자회사형 표준사업장 우수사례(참석기업 14개소)

담당 부서	통합고용정책국 장애인고용과	책임자	과 장	박수연 (044-202-7481)
		담당자	사무관 주무관	박미진 (044-202-7485) 박재성 (044-202-7489)



- ☐ (일시) 2024. 11. 29.(금) 14:00~15:45
- ☐ (장소) 스페이스웨어(동대문역사문화공원역 14번 출구, 굿모닝시티 8F)
- ☐ 참석자 (약 50명)
 - (고용노동부) 차관, 통합고용정책관 등
 - (기업) 자회사형 장애인 표준사업장 14개사 대표,
장애인 고용 관심 기업 5개소 관계자
- ☐ 주요 내용
 - 장애인 고용 우수사례 및 운영 노하우 공유
 - 표준사업장 확산, 근로여건 개선을 위한 현장 건의사항 청취 등
- ☐ 세부 계획(안) ※우수사례 발표까지 공개

시간	주요 내용
14:00~14:05(5')	· 참석자 소개
14:05~14:10(5')	· 차관님 인사말씀
14:10~14:15(5')	· 발달장애인 지원 현황 설명(장애인고용과장)
14:15~15:15(60')	· 우수사례 발표 및 질의응답 (각 10분)
	① 포스코휴먼스 (지주회사)
	② 가천누리 (병원)
	③ 이수매니지먼트 (학교·병원)
15:15~15:45(30')	④ 하누리 (대기업)
	· 현장 건의사항 청취 등

1 장애인 표준사업장이란?

- ☑ ▲ 장애인 근로자 다수 고용 ▲ 최저임금 이상 임금 지급 ▲ 편의시설 구비

자회사형 장애인 표준사업장

모기업이 출자하여 설립하고, 실질적으로 지배(발행주식 총수의 50% 이상 소유 등)하여 운영

- ☑ 무상지원금(최대 10억), 세제혜택, 공공 기관 우선구매 등 지원

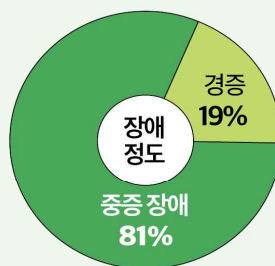
2 운영현황

- ☑ 전체 표준사업장 738개소, 장애인 근로자 16,760명

- ☑ 대기업 등이 만든 자회사명 표준사업장 161개소, 장애인 근로자 7,515명

자회사형 표준사업장 고용현황

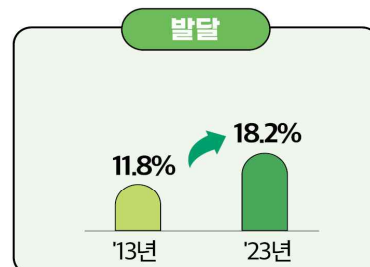
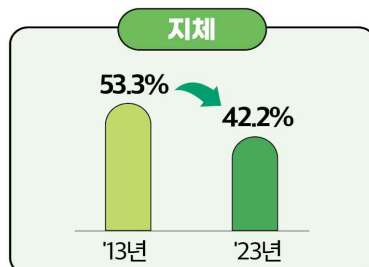
<24년 9월 기준>



3 장애 유형 변화

- ☑ 15세~64세 장애인구 중 지체 비중 ↓, 발달 비중 ↑

- ☑ 15~29세 청년 발달 장애 비중은 67.7%



참고 3

자회사형 표준사업장 우수사례(참석기업 14개사)

1. <포스코휴먼스> 대표: 이성록(제조업), 모회사: 포스코, '07년 설립

고용현황	○ 상시근로자수 680명, 장애인 315명(46.3%) - 장애인 근로자 중 중증비율 49.5%(156명), 발달 비율 34.6%(109명)
주요직무	○ 포스코그룹 내 사업 지원성 업무 - 작업복 등 세탁·수선, 사무 지원, IT/PC/통신 헬프데스크 운영, 전산 장애 조치, 그룹사 차량 정비 및 차량 관리 등
설립전후 비교	○ 모회사: 고용률 1.47% → 4.08% / 부담금 70백만원 → 0원
주요특징	○ 세탁, 사무지원, IT 서비스, 차량 관리 등 다양한 직무 개발 노력 ○ 장애인 근로자를 위한 맞춤형 복지혜택을 다양하게 제공 - 주택임차료(월세), 재할휴가, 근로지원인 본인 부담금, 자녀장학금, 생활 안정자금(1천만원 한도) 및 가족의료비 대부(500만원 한도) 지원

2. <동그라미파트너스> 대표: 정일용(세탁업 등), 모회사: 한국타이어, '15년 설립

고용현황	○ 상시근로자수 156명, 장애인 84명(53.8%) - 장애인 근로자 중 중증비율 77.4%(65명), 발달 비율 71.4%(60명)
주요직무	○ 한국타이어그룹 내 사업 지원성 업무 - 근무복, 타월 등 세탁 및 배송, 베이커리 및 카페 운영 지원, 임직원 등 차량 스티밍세차 서비스, 사무업무 지원 등
설립전후 비교	○ 모회사: 고용률 1.15% → 3.3% / 부담금 917백만원 → 0원
주요특징	○ 중증장애인 적합직무 개발로 세탁, 세차, 베이커리 등 사업분야 다각화 ○ 비장애인과 차별없는 근무조건 및 복지제도 운영 - 장애인의 개별 능력에 맞는 근무시간(4hr, 5hr, 8hr) 적용 및 정규직 전환, 승진 제도 운영, 복지포인트 지급 등 모기업과 유사한 수준의 복리후생 제도 운영

3. <가천누리> 대표: 양승현(사업지원 서비스업), 모회사: 길의료재단, '14년 설립

고용현황	○ 상시근로자수 43명, 장애인 41명(95.3%) - 장애인 근로자 중 중증비율 95.1%(39명), 발달 비율 78.0%(32명)
주요직무	○ 모회사 부속병원 고유업무 지원 및 영상콘텐츠 제작 등 - 원내 의료기록 등 영상화·전자문서화, 각종 업무(키오스크, 진료의뢰서 관리 등) 지원, 홍보용 영상콘텐츠 및 사진굿즈 제작 등
설립전후 비교	○ 모회사: 고용률 0.39% → 2.42% / 부담금 527백만원 → 405백만원
주요특징	○ 중증장애인 고용 확대를 위해 다양한 직무개발 프로젝트 참여 - AI 활용 영상콘텐츠 제작 직무 등 신규 도입 ○ 대내외 콘텐츠 공모전 참여 등을 통해 장애 청년 미디어 업무 개발 사업 성과 확산 ('24년 해남고구마 쇼츠 공모전 최우수상 수상 등)

4. <이수매니지먼트> 대표: 박애영(서비스업), 모회사: (학)이화학당, '22년 설립

고용현황	○ 상시근로자수 129명, 장애인 72명(55.8%) - 장애인 근로자 중 중증비율 100%(72명), 발달 비율 98.6%(71명)
주요직무	○ 대학 및 부속병원 내 제과팀, 의료원팀, 이화상점팀, 카페팀 운영 - 제과류 등 제조 및 교내외 판매, 대학 부속병원의 각종 업무(휠체어 관리, 검체 운반 등) 지원, 교내 편의점 및 카페 운영 지원 등
설립전후 비교	○ 모회사: 고용률 1.49% → 2.38% / 부담금 1,601백만원 → 706백만원
주요특징	○ 대학 및 의료원 구성원과 조화를 이룰 수 있는 사업분야 발굴로 구성원의 실질적 업무 부담 경감 및 장애인 인식개선 ○ 대학 내 관련 학과(특수교육과, 체육과학부 등)와 협업을 통해 치료 프로그램 지원 및 동아리활동 운영

5. <건국파트너십컴퍼니> 대표: 김호섭(음식점업), 모회사: (학)건국대학교, '19년 설립	
고용현황	○ 상시근로자수 25명, 장애인 18명(72%) - 장애인 근로자 중 중증비율 94.4%(17명), 발달 비율 88.9%(16명)
주요직무	○ 대학 내 카페(레스티오) 매장 4개소 운영 지원
설립전후 비교	○ 모회사: 고용률 0.84% → 2.62% / 부담금 1,403백만원 → 396백만원
주요특징	○ '19년 1호점 오픈 이후 교내 구성원 대상 장애인 인식개선 효과 확산으로 '23년 4호점까지 확대 ○ 자체 추가 수익 발생 및 대학 전출금 확대로 안정적 운영 기반 마련, 모회사 산하 건국유업과의 협업을 통해 시설과 운영 노하우 활용

6. <희망별숲> 대표: 강석진(제조업), 모회사: 삼성전자, '22년 설립	
고용현황	○ 상시근로자수 313명, 장애인 288명(92.0%) - 장애인 근로자 중 중증비율 100%(288명), 발달 비율 100%(288명)
주요직무	○ 제과류 및 코코아 제품 제조·판매, 팝업북 제작, 기타 제품 포장 등
설립전후 비교	○ 모회사: 고용률 1.60% → 1.83% / 부담금 25,770백만원 → 23,660백만원
주요특징	○ '24년 국내 최초 장애인 팝업북 직무 시범라인 운영 및 직무 적합성을 검토를 통해 장애인 P&P(Pop-up&Package) 직무 신규 개발 ○ 장애인 근로자의 스트레스 해소 및 정서 지원 노력 - 문화생활포인트(연 60만원) 지급, 사업팀별 장애사원 담당 매니저 지정 및 고충 대응 체계 마련을 통해 사업장 개소 후 총 16,116건 상담 진행

7. <하누리> 대표: 주종명(사업지원 서비스업), 모회사: LG전자, '13년 설립	
고용현황	○ 상시근로자수 384명, 장애인 258명(67.2%) - 장애인 근로자 중 중증비율 79.1%(204명), 발달 비율 66.3%(171명)
주요직무	○ LG전자 사업장 내 사업 지원성 업무 - 스팀세차, 사내·외 카페 운영, 사업장 및 교육센터 청소·관리 업무, 커피머신기 관리, 사무업무 지원 등
설립전후 비교	○ 모회사: 고용률 1.20% → 2.47% / 부담금 4,400백만원 → 3,200백만원
주요특징	○ 모회사 임직원 지원 업무 등 장애 적합 직무 발굴 노력을 통해 사업장 확대('13년 평택→'23년 평택·구미·창원·서초·가산·마곡 등) ○ '함께 일하기 좋은 회사' 라는 비전 아래 구성원들의 복리후생 지원 - 승진제도 정비(주임, 선임 직위 신설), 고충 상담 전담 직원 배치 및 보호자 대상 간담회(연 1회) 실시, 장기근속수당, 포상제도 운영, 퇴직 예정자 대상 재취업 지원 서비스 도입('23년) 등

8. <행복모아> 대표: 안민(세탁업 등), 모회사: SK하이닉스, '16년 설립	
고용현황	○ 상시근로자수 517명, 장애인 426명(82.4%) - 장애인 근로자 중 중증비율 95.8%(408명), 발달 비율 90.8%(387명)
주요직무	○ SK하이닉스 사업장 내 사업 지원성 업무 - 방진의류 세탁 및 클린룸 부자재 유통·제조, 식사용 간편식 제조 등
설립전후 비교	○ 모회사: 고용률 0.70% → 3.14% / 부담금 4,499백만원 → 0원
주요특징	○ 반도체 업종 특화 직무(방진복 세탁·제조)개발을 통해 다수의 장애인 일자리 창출 및 사업의 연속성을 확보하고자 노력 ○ '취약계층 배려' 및 '일생활 균형' 기반 우수한 근무조건과 복지제도 운영 - 100% 정규직 운영, 급여 외 연간 300% 추가지급, 장기근속포상휴가 및 포상금 제도 등

9. <행복한울> 대표: 조인숙(서비스업), 모회사: SK텔레콤, '19년 설립	
고용현황	○ 상시근로자수 80명, 장애인 65명(81.3%) - 장애인 근로자 중 중증비율 95.4%(62명), 발달 비율 43.1%(28명)
주요직무	○ 헬스케어 및 차량관리 서비스 - SK텔레콤 임직원 대상 헬스케어, 차량관리, 네일아트 서비스 제공
설립전후 비교	○ 모회사: 고용률 1.31% → 3.28% / 부담금 1,020백만원 → 4백만원
주요특징	○ 장애인 근로자 직장 적응 및 안전을 위한 교육 지원 - 발달장애인 대상 외부강사 초청을 통한 직장 적응 교육 진행, 주기적인 피난 모의훈련 및 안전교육 진행 ○ 장애인 근로자를 위한 다양한 복리후생 제도 운영 - 통신비 지원, 명절 상여 지급, 경조사비 및 경조휴가 지원, 연 1회 건강검진, 독감 예방접종 지원 등
10. <오픈핸즈> 대표: 전종민(서비스업), 모회사: 삼성SDS, '10년 설립	
고용현황	○ 상시근로자수 274명, 장애인 243명(88.7%) - 장애인 근로자 중 중증비율 43.2%(105명), 발달 비율 5.3%(13명)
주요직무	○ 삼성SDS의 IT서비스 지원 업무 운영 - S/W 테스트 업무 중심, 그 외 미화, 헬스케어 경영지원 등
설립전후 비교	○ 모회사: 고용률 1.1% → 3.56% / 부담금 776백만원 → 0원
주요특징	○ IT 직무 전문 자회사형 표준사업장을 목표로 전문 지식 보유 인력 확보를 위한 지속적인 교육과 투자 등 지속 (154명의 IT 인력 근무) - 장애인 근로자 중 IT 직무 종사자의 비중 63.4% ○ 장애인 근로자 고용확대·유지를 위한 복리후생 제도 운영 - 유연근무제 운영, 식대보조금 지원, 복지포인트 지급, 동호회 운영, 교육비 및 자격증 취득응시료 지원, 우수사원 시상 등

11. <엔젤워드> 대표: 이일권(제조업), 모회사: 캐논코리아, '13년 설립	
고용현황	○ 상시근로자수 149명, 장애인 50명(33.6%) - 장애인 근로자 중 중증비율 72.0%(36명), 발달 비율 10.0%(5명)
주요직무	○ 캐논코리아의 수출용 사무기기 조립, 고객상담 서비스, 사무업무 지원 등
설립전후 비교	○ 모회사: 고용률 6.4% → 6.9% / 부담금 0원 → 0원
주요특징	○ 캐논코리아는 장애인 고용의무를 이행 중이었으나, 장애인 근로자의 가능성을 발견, 직무영역 및 장애인 채용을 확대하고자 표준사업장 설립 - 상담 및 기술(수리) 서비스, 사무 업무 등으로 직무 확장을 통해 장애 유형 다양화(청각, 지체 → 청각, 지체, 발달, 시각, 신장 등) ○ 장애인 근로자의 건강 및 거주편의 등을 위한 복리후생 제도 운영 - 단체상해보험 가입, 건강검진 지원 및 원거리 직원 기숙사 제공 등

12. <위드림> 대표: 나훈철(포장 충전업), 모회사: 아모레퍼시픽, '14년 설립	
고용현황	○ 상시근로자수 117명, 장애인 95명(81.2%) - 장애인 근로자 중 중증비율 77.9%(74명), 발달 비율 37.9%(36명)
주요직무	○ 아모레퍼시픽 제품 포장 및 서비스 업무 지원 - 제품 포장 및 국내외 물류 서비스 지원, 스팀세차, 헬스케어, 사무업무 지원 등
설립전후 비교	○ 모회사: 고용률 1.27% → 3.61% / 부담금 1,256백만원 → 0원
주요특징	○ 장애인 적합직무 발굴 노력을 통해 다수의 근로자 채용 - 제품 포장 및 물류 서비스 직무에 장애인 근로자 중 67.4% 종사 ○ 모회사(아모레퍼시픽)와의 협업을 통해 제품용 점자스티커 제작 등 장애 친화적 제품 개발 및 보급 지속

13. <링키지랩> 대표: 박대영(서비스업), 모회사: 카카오 및 5개 계열사, '16년 설립

고용현황	○ 상시근로자수 212명, 장애인 127명(60.0%) - 장애인 근로자 중 중증비율 80.3%(102명), 발달 비율 44.9%(57명)
주요직무	○ 카카오 플랫폼 지원 서비스 운영 등 - AI 데이터 라벨링, 서비스 모니터링, 웹디자인 등 플랫폼 지원업무 및 사내 카페, 미화 업무 등 운영
설립전후 비교	○ 모회사: 고용률 0.37% → 2.95% / 부담금 661백만원 → 362백만원
주요특징	○ 장애인 근로자를 IT 분야 및 복지 분야 전문가로 양성하기 위해 노력 ○ 장애인 근로자를 위한 최적의 근무환경 조성 - 장애인 근로자의 근무편의 향상을 위해 접근성이 우수한 위치에 사무실 마련, 편의시설 및 휠체어 동선 등 유니버설 디자인으로 공간 구성

14. <네이버핸즈> 대표: 노세관(서비스업), 모회사: 네이버 및 5개 계열사, '20년 설립

고용현황	○ 상시근로자수 54명, 장애인 54명(100%) - 장애인 근로자 중 중증비율 100%(54명), 발달 비율 100%(54명)
주요직무	○ 네이버그룹 내 사업 지원성 업무 - 네이버 임직원 대상 편의점, 카페, 플랜트샵 및 편의 서비스 등 운영
설립전후 비교	○ 모회사: 고용률 1.24% → 2.42% / 부담금 848백만원 → 276백만원
주요특징	○ 발달장애인 100%로, 특화 직무 지속 발굴 노력('24년 현재 6개 직무 운영) ○ 장애인 근로자를 위한 복리후생 제도 운영 - 연 1회 상여금 지급, 조식 및 월 20만원 식대 지원, 우수사원 포상, 건강 검진, 실손 의료비 지원, 체육센터 이용비 지원, 출퇴근 역간 셔틀버스 지원 등